

עדכוני גרסה

גיוס ומבנה אירגוני



26/06/12, Synerion HCM
V 2.1

התיעוד הטכני והמוצר(ים) של סינריון מערכות בע"מ (להלן: "סינריון מערכות") המתוארים להלן מוגנים בזכויות יוצרים, חוקי פטנטים, סימנים מסחריים של פטנטים זרים או יישומים הנמצאים בהליכי רישום. אין לשכפל או להעביר כל חלק מפרסום זה לכל שפה אנושית או שפת מחשב כלשהי, בכל צורה או בכל אמצעי כלשהו, אין לשמור כל חלק ממסמך זה במערכת אחזור מידע, אין להעביר, להפיץ מחדש, לתרגם או לחשוף בפני צד ג', או לשנותו בכל דרך כלשהי לרבות, אבל לא רק, צילום, אמצעים אלקטרוניים, מכניים, מגנטיים או ידניים ללא אישור מפורש בכתב מחברת סינריון מערכות, או מי מזכיינה, אם קיימים.

כל העותקים, המועברים בסמכות, צריכים לכלול העתק מלא של הודעת זכויות יוצרים זאת.

המוצרים של סינריון מערכות, הם מוצרים מורשים. רישיונות המוצר כוללים את הזכות להשתמש רק במוצרים, ברכיבים, במודולים, בתכונות ו/או בפונקציות המצוינים במפורש בהסכם או בחוזה הרישוי. פרסום זה עשוי לכלול או להתייחס למוצרים, רכיבים, מודולים, תכונות ו/או פונקציות שאינם נכללים בהסכם רישוי מסוים. הלקוח אינו זכאי לקבלת של, או שימוש ב, מוצרים, רכיבים, מודולים, תכונות ו/או פונקציות אחרות כלשהן שאינן מאוזכרות בתיעוד שסופק ללקוח, אלא אם שולמו דמי רישוי נוספים בחסות הסכם רישוי הולם. מחויבותיה של סינריון מערכות ביחס למוצריה ושירותיה מוסדרים אך ורק בכפוף לחוזים שבעטיים סופקו המוצרים/השירותים ללקוח.

פרסום זה מופץ לשימוש אינפורמטיבי בלבד ואין לפרשו כמחויבות של חברת סינריון מערכות. המידע עלול לכלול אי-דיוקים טכניים או טעויות טיפוגרפיות. החברה עשתה את כל המאמצים האפשריים להוציא פרסום מלא ומדויק ככל האפשר, אולם הוא מסופק "כמות שהוא" ללא כל אחריות מסוג כלשהו, בין במישרין ובין בעקיפין, לרבות, אך לא רק, אחריות משתמעת בדבר סחירות, התאמה לתכלית מסוימת או אי הפרה. חברת סינריון מערכות עשויה לערוך שיפורים ו/או שינויים בתוכנית(ות), במוצר(ים), ו/או ביישומים המתוארים בפרסום זה בכל זמן ללא הודעה מוקדמת. הודות לפיתוח המתמשך של מוצרי סינריון מערכות, המידע המובא במסמך זה עלול לאבד מתוקפו.

מוצרים, שירותים או שמות של צדדים שלישיים המוזכרים במסמך זה עשויים להיות מוגנים בזכויות יוצרים או כסימנים מסחריים ברשות בעליהם החוקיים, והם משמשים לצרכי זיהוי בלבד.

הודעה בדבר זכויות קניין

כל המוצרים של סינריון מערכות מחויבים ברישיון. מסמך זה והמסמכים הקשורים אליו מוגנים בין השאר על ידי זכויות יוצרים, ומופצים תחת רישיונות המגבילים את השימוש, השכפול, ההפצה או השינוי שלהם. השימוש בכל המוצרים של סינריון מערכות, או ברכיבים, מודולים, תכונות ו/או פונקציות של מוצרים אלה שלא כחלק מהסכם רישוי אינו חוקי. הכללתם או אזכורם במסמך זה אינם מבססים את הזכות לקבלם או לעשות בהם שימוש.

3/0-800

תוכן העניינים

פרק 1: סקירה כללית.....	4
פרק 2: שיפורים.....	5
פרק 2.1: גיוס	6
פרק 2.1.1: פעולות מעקב האפשרויות לשימוש כברירת מחדל	6
פרק 2.1.2: הסרת האפשרות להוסיף דרוג פסיכומטרי לכישורים	6
פרק 2.1.3: אינדוקס וזיהוי תארים דו חוגיים (זמין במערכת העברית בלבד)	6
פרק 2.1.4: אינדוקס נוסף עבור ערכים חדשים	6
פרק 2.1.5: רישום סיכומי ראיונות והערות דרך הממשק האינטרנטי למראיינים	7
פרק 2.1.6: מיזוג כפילויות של מועמדים בזמן האינדוקס	7
פרק 2.1.7: התעלמות/מחיקת כפילויות של מועמדים בזמן האינדוקס	7
פרק 2.1.8: הוספת שדה תאריך קורות חיים במסך הכפילויות	7
פרק 2.1.9: הוספת ציון לפעולות המועמד	8
פרק 2.1.10: אינדוקס גוף הדוא"ל כאשר לא מופיע קובץ Doc או Docx	8
פרק 2.1.11: פונקציות בקרה חדשות	8
פרק 2.1.12: פונקציות SSO חדשות	8
פרק 2.1.13: התחל/דחה תהליך עבור מועמד	8
פרק 2.1.14: צפיה בתת התפריט "מידע נוסף" בכרטיס המועמד	9
פרק 2.1.15: מחיקת מועמד ומעבר למועמד הבא מתוך כרטיס המועמד	9
פרק 2.2: מבנה אירגוני	10
פרק 2.2.1: צפיה בטבלה בתצוגת "מצב עובדים"	10
פרק 2.2.2: שיוך עובדים למשרות בתהליך היבוא	10
פרק 2.2.3: צפיה בתרשים בתצוגה טבלאית	10
פרק 2.2.4: בחירת נקודת פיצול צבע לצורך הבחנה בין רמות	10
פרק 2.2.5: פתיחת משרה ללא תקן	11
פרק 3: תיקוני הבאגים במודול גיוס	12
פרק 4: תיקוני הבאגים במודול מבנה אירגוני	13

פרק 1: סקירה כללית

מסמך זה מציג את התכונות החדשות של גרסה 2.0 עבור המודולים:

- [גיוס](#)
- [מבנה ארגוני](#)

פרק 2: שיפורים

השיפורים הבאים נוספו למודול גיוס:

[פעולות מעקב האפשרויות לשימוש כברירת מחדל](#)

[הסרת האפשרות להוסיף דרוג פסיכומטרי לכישורים](#)

[אינדוקס וזיהוי תארים דו חוגיים \(זמין במערכת העברית בלבד\)](#)

[אינדוקס נוסף עבור ערכים חדשים](#)

[רישום סיכומי ראיונות והערות דרך הממשק האינטרנטי למראיינים](#)

[מיזוג כפילויות של מועמדים בזמן האינדוקס](#)

[התעלמות/מחיקת כפילויות של מועמדים בזמן האינדוקס](#)

[הוספת שדה תאריך קורות חיים במסך הכפילויות](#)

[הוספת ציון לפעולות המועמד](#)

[אינדוקס גוף הדוא"ל כאשר לא מופיע קובץ Doc או Docx](#)

[פונקציות בקרה חדשות](#)

[פונקציות SSO חדשות](#)

[התחל/דחה תהליך עבור מועמד](#)

[צפיה בתת התפריט "מידע נוסף" בכרטיס המועמד](#)

[מחיקת מועמד ומעבר למועמד הבא מתוך כרטיס המועמד](#)

השיפורים הבאים נוספו למודול **מבנה ארגוני**:

[צפיה בטבלה בתצוגת "מצב עובדים"](#)

[שיוך עובדים למשרות בתהליך היבוא](#)

[צפיה בתרשים בתצוגה טבלאית](#)

[בחירת נקודת פיצול צבע לצורך הבחנה בין רמות](#)

[פתיחת משרה ללא תקן](#)

פרק 2.1: גיוס

פרק 2.1.1: פעולות מעקב האפשרויות לשימוש כברירת מחדל

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בגרסאות עד כה, כברירת מחדל בעת התקנת המערכת, כל פעולות המעקב נחסמו לשימוש. בגרסה החדשה, בעת התקנת המערכת, מרבית פעולות המעקב זמינות לשימוש.

פרק 2.1.2: הסרת האפשרות להוסיף דרוג פסיכומטרי לכישורים

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	האפשרות להוסיף דרוג פסיכומטרי לכישור חדש הוסרה.

פרק 2.1.3: אינדוקס וזיהוי תארים דו חוגיים (זמין במערכת העברית בלבד)

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	הגרסה החדשה מזהה ומפצלת תארים דו חוגיים כמו "תואר ראשון בפסיכולוגיה וסטטיסטיקה" לתארים חד חוגיים. כתוצאה מכך, אם מראיין מחפש מועמדים עם תואר אחד מתוך כמה תארים דו חוגיים, לדוגמה "תואר ראשון בסטטיסטיקה", המועמד יופיע ברשימה.

פרק 2.1.4: אינדוקס נוסף עבור ערכים חדשים

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בגרסאות עד כה, כאשר מנוע האינדוקס נתקל בערך אשר לא הוגדר בטבלאות הקוד, יתכן כתוצאה מהשמטה (כישור נדיר או משרה יוצאת דופן), הערך לא אונדקס. כתוצאה מכך כרטיס המועמד החסיר מידע. בגרסה החדשה קיימת אפשרות חדשה לאינדוקס נוסף, המתבצע כל לילה. מנוע האינדוקס סורק את מאגרי המידע של קורות החיים עבור הערכים החדשים בטבלאות הקוד ומעדכן את כרטיסי המועמדים הרלוונטיים באופן אוטומטי, ללא צורך בהתערבות המגייס.

פרק 2.1.5: רישום סיכומי ראיונות והערות דרך הממשק האינטרנטי למראיינים

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	ממשק אינטרנטי חדש התווסף עבור המראיינים. הממשק הוא למעשה "רשימת משימות" עבור מראיינים ומאפשר להם לתעד ולנהל את תהליך הראיונות על המועמדים. המשימות מתבססות על תהליכי עבודה המוגדרים במערכת הגיוס. המראיין יכול לצפות במידע אודות המועמדים, בתאריכי הראיונות, לשלוח דוא"ל למעורבים (מועמד, מנהל הגיוס ומנהל הדרישה), לרשום סיכומי ראיון, לצרף ומסמכים לבחור אם המועמד יעבור לשלב הבא בתהליך הגיוס.

פרק 2.1.6: מיזוג כפילויות של מועמדים בזמן האינדוקס

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בגרסאות עד כה, משתמשים קבלו התראות ידניות אודות כפילויות מועמדים במערכת. בגרסה החדשה, התווסף מנגנון (אופציונלי) לתהליך האינדוקס, אשר קובע בהתאם לתוכן קורות החיים האם זהה למועמד שאונדקס בעבר. במידה והמנגנון קבע כי מדובר בכפילות, קורות החיים ממוזגים באופן אוטומטי עם המועמד המאונדקס.

פרק 2.1.7: התעלמות/מחיקת כפילויות של מועמדים בזמן האינדוקס

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בגרסה החדשה, בזמן תהליך האינדוקס, במנגנון חיפוש הכפילויות, פונקציות חדשות מאפשרות לך לבצע את הפעולות הבאות: <ul style="list-style-type: none">• מחיקת מועמד כפול מתוך מסך הכפילויות.• ביטול קשר הכפילות בין המועמדים.

פרק 2.1.8: הוספת שדה תאריך קורות חיים במסך הכפילויות

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בגרסה החדשה, במנגנון חיפוש הכפילויות, מוצגת רשימה של כל הכפילויות האפשריות ותאריך מסמך קורות החיים.

פרק 2.1.9: הוספת ציון לפעולות המועמד

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	נוספה האפשרות להוסיף "ציונים" לכל פעולה אשר המועמד עובר (מבחנים, ראיונות). הציונים יכולים לנוע בין הערכים 1-5 וליד כל ציון מופיע הערך המילולי שלו (לדוגמא "טוב", "מצויין" ועוד).

פרק 2.1.10: אינדוקס גוף הדוא"ל כאשר לא מופיע קובץ Doc או Docx

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בגרסה החדשה, כאשר מועמד שולחן דוא"ל בו קורות החיים מצורפים כקובץ doc או docx, מנגנון האינדוקס יאנדקס את קורות החיים בהתאם. אם קורות החיים אינם נשלחים באחד הפורמטים האלו, מנגנון האינדוקס יאנדקס את גוף הדוא"ל.

פרק 2.1.11: פונקציות בקרה חדשות

תפקיד	מגייסים ומנהלים אדמיניסטרטיביים.
שיפור	הגרסה החדשה מציגה את אפשרות הבקרה. הפונקציה הזו שומרת כל שינוי שנעשה לישויות במערכת. מבקרים (משתמשים נבחרים) יכולים לסקור את מאגרי הנתונים ולחפש: <ul style="list-style-type: none">שינויים שנעשו על ידי משתמשים נבחרים.שינויים שנעשו בתאריך נבחר.שינויים שנעשו בטווח תאריכים נבחר.שינויים שנעשו לישויות נבחרות.

פרק 2.1.12: פונקציות SSO חדשות

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	הגרסה החדשה יודעת לעבוד בתצורת SSO (Single Sign On), עבור משתמשי Windows Active Directory. SSO היא שיטת הזדהות של משתמש המאפשרת הזדהות אחת כלפי מספר "מערכות מידע" ללא צורך בהזדהות נפרדת עבור כל מערכת. על ידי השימוש בSSO, משתמשים יכנסו אוטומטית למערכת. הכניסה למערכת תתאפשר בתנאי שהמשתמש אומת כמשתמש active directory וקבל אישור המוגדר בHCM.

פרק 2.1.13: התחל/דחה תהליך עבור מועמד

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	<p>בגרסאות עד כה, לאחר חיפוש מועמדים עבור דרישה, מגייסים ראו מועמדים זהים המופיעים בתוצאות מספר חיפושים. חלק מאותם מועמדים עברו את תהליך הגיוס עבור אותה דרישה ונכשלו או נדחו.</p> <p>בגרסה החדשה, כאשר מחפשים מועמדים לדרישה ומוצגת רשימת מועמדים, מתווספת האפשרות לבצע התחלת תהליך (כפי שהיה עד כה) או דחיית תהליך עבור המועמד. בחיפושים נוספים יש אפשרות לסנן את המועמדים שהתחילו/נדחו מול התהליך.</p>

פרק 2.1.14: צפיה בתת התפריט "מידע נוסף" בכרטיס המועמד

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	<p>הגרסה החדשה מציגה תת תפריט חדש, מידע נוסף, בכרטיס המועמד. תת התפריט מציג מידע עבור המועמד:</p> <ul style="list-style-type: none">• מועמדים שהוגדרו כלא כפולים.• דרישות שהמועמד נדחה עבורם.• מידע אודות מועמדים שנמחקו בתהליך הכפילויות.

פרק 2.1.15: מחיקת מועמד ומעבר למועמד הבא מתוך כרטיס המועמד

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	<p>בגרסה החדשה, בעת שאתה עובר על פרטי מועמד בכרטיס המועמד שלך, מתווספת האפשרות למחוק את המועמד ולעבור למועמד הבא ברשימה.</p>

פרק 2.2: מבנה ארגוני

פרק 2.2.1: צפיה בטבלה בתצוגת "מצבת עובדים"

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	הוספת אפשרות צפיה חדשה, "מצבת עובדים". המאפשרת צפיה במידע הבא, עבור יחידה בודדת ועבור היחידות הבנות שלה: <ul style="list-style-type: none">• סה"כ משרות (תקנים)• סה"כ מצבת עובדים• סה"כ משרות בגיוס

פרק 2.2.2: שיוך עובדים למשרות בתהליך היבוא

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בגרסאות עד כה ניתן היה ליבא מידע רק אודות יחידות ומשרות דרך MS Excel בלבד, על מנת לשייך העובדים היה צריך להיכנס לטבלה באופן ידני. בגרסה החדשה באפשרותך לשייך את העובד למשרה כבר בתהליך היבוא.

פרק 2.2.3: צפיה בתרשים בתצוגה טבלאית

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	הוספת אפשרות לצפות בתרשים הארגוני המבוסס על מאגרי המידע. הטבלה מכילה את האפשרויות הבאות: <ul style="list-style-type: none">• הצגת משרות או יחידות• יצוא תוכן הטבלה לגליון MS Excel• צפיה באחוז המשרה של העובד

פרק 2.2.4: בחירת נקודת פיצול צבע לצורך הבחנה בין רמות

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בגרסאות עד כה, בתור ברירת מחדל, נקודת פיצול הצבע החלה תמיד ברמה 2. כעת באפשרותך להגדיר דרך טבלאות קוד את נקודת פיצול הצבע באופן פרמטרי.

פרק 2.2.5: פתיחת משרה ללא תקן

תפקיד	כל המשתמשים
שיפור	בהגדרות המשרה, ניתן להגדיר 0 אחוזי משרה. השינוי הזה נועד עבור עובדים אשר עובדים בארגון תחת חוזה בלתי רגיל, לדוגמא, עובד לפני פנסיה אשר הוחלף על ידי עובד אחר ועד היציאה לפנסיה הוא מועסק בארגון ללא תקן.

פרק 3: תיקוני הבאגים במודול גיוס

5718	בתצוגה הטבלאית של טבלאות הקוד , לאחר ייצוא ערכים ms excel שמות העמודות המופיעים בגליון שגויים.
17074	(בגרסה האנגלית בלבד) בכרטיס המועמד, בתת התפריט כישורים , תחת מיומנויות , תאורי המיומנויות מופיעים בעברית.
19657	תהליך מחיקת מועמד אורך זמן רב.
20433	לאחר הגדרת ערך כברירת מחדל, ושמירת הישות שעבורה הוגדר הערך, בעת השמירה מופיעה הודעה מיותרת.
	שים לב: לאחר תיקון הבאג, בגרסה החדשה, ההודעה מופיעה בסרגל המצב.
20546	בדרישות , תחת תת התפריט מועמדים שפנו לדרישה , אם אורך הרשימה הוא שני עמודים העמוד השני אינו מוצג כלל.
20824	כאשר מועמד כלשהו פתוח (והוא אינו מועמד כפול), בעת נווט למועמד אחר באמצעות הלחצנים הבא/ קודם מוצגת התראת כפילות עם שמו של המועמד הראשון.
20825	בעת פתיחת מועמד אשר אונדקס דרך האי-מייל, מוצגת הודעת שגיאה.
21202	בדוח התפלגות מועמדים ופונים לדרישה בעת סינון הדוח על ידי בחירה בלקוחות מרובים או בבחירת דרישות מרובות של מעל 300 מועמדים, ולאחר מכן הפקת הדוח, מופיעה הערת שגיאה.
21345	במסך חיפוש מועמד, בעת הבחירה בדרישות מבוקשות מתוך אפשרות בחירת השדות ולאחר מכן בחירה בדרישה, תהליך הפקת התוצאות אורך זמן רב.
21419	בעת נסיון לשנות סיסמה דרך הכפתור המהיר מופיעה הודעת שגיאה.
21423	במשימות שלי , לאחר שינוי סדר העמודות ויציאה מהמערכת, הסדר החדש אינו נשמר בכניסה הבה למערכת.
21815	בדרישות בתת התפריט מדדי התאמה , לאחר הוספת ערך תחת רמת השכלה מינימלית והגדרתו כחובה, מופיעה הערת שגיאה בעת חיפוש מועמדים.
22023	בכרטיס המועמד, בעת פתיחת קורות החיים ב-MS Word ולאחר מכן לחיצה על גבי העתק מהמסך , מופיעה הערת שגיאה
22147	אם מועמד אחד מכיל 2 מסמכים כאשר אחד המסמכים מוגדר כמסמך ראשי, בעת פתיחת אחד המסמכים בתצוגת מסמך ולאחר מכן החלפה בין החוצצים, תצוגת המסמך חוזרת לתצוגה ריקה.
22506	לאחר סגירת התראת כפילות, האפליקציה כולה ממוזערת.
22516	בעת הכניסה לכלים > הרשאות , מופיעה הערת שגיאה.
22518	דרישות אינן נשמרות עקב בעיית הרשאות.
22630	קיימת בעיה בשמירת מיקומים גאוגרפיים ב טבלאות קוד .
22729	המערכת לא מזהה את מקור ההגעה ואת הדרישה המבוקשת מתוך קוד הפרסום שהוחדר בתוכן הדוא"ל.
22731	במידה ופעולת מעקב עבור פונה הינה "מאושרת" אך "לא פעילה" , בעת שמירת הפונה

	תופיע הודעת שגיאה.
22759	הוספת התמחות אינה משפיעה על דירוג התוצאות.
22837	בדרישה פתוחה, בחוצץ מועמדים שפנו לדרישה בעת מיון לפי דירוג התאמה , הדרגות נעלמות.
22839	בדרישה פתוחה, בתת התפריט פרסום מקורות הגעה , לאחר בחירה במקורות גיוס המערכת קורסת.
22865	בעת תהליך האינדוקס, מיומנויות המועמדים אינן מאונדקסות כראוי.
22341/22373	הטמעת אישורים עבור לקוחות/ מועמדים מתוך ניהול הרשאות מובילה לשגיאות.
23546	מנהלים חדשים נתקלים בבעיות הרשאות.
23840	קבצי PDF הגדולים מ3 MB לא יאונדוקסו כראוי.
24069	ערכים מתוך רשימת השדות בשדות נוספים אינם ניתנים למחיקה.
24721	בעת ניווט בין שני מועמדים פתוחים, מועמד אחד יכיל מסמכים השייכים למועמד השני.
25421	לאחר שליחת דוא"ל לאיש קשר המחובר לפעולה, המצב המוצג הוא "שלח" ולא "נשלח".
25445	לאחר הגדרת קובץ jpeg כמסמך ראשי עבור מועמד, ולאחר מכן פתיחת תת התפריט פעולה של המועמד , מוצגת הודעת שגיאה.
25532	המערכת לא מזהה את מספר דרישה / דרישה מבוקשת מתוך נושא דוא"ל כדרישה עבור מועמד.

פרק 4: תיקוני הבאגים במודול מבנה ארגוני

