שיפורים מערכת גיוס

Synerion Recruitment

גרסה 2.4

Synerion
מכוח אדם עד להון אנושי

קישור לסרטון הדרכה

התיעוד הטכני והמוצר(ים) של סינריון מערכות בע"מ (להלן: "סינריון מערכות") המתוארים להלן מוגנים בזכויות יוצרים, חוקי פטנטים, סימנים מסחריים של פטנטים זרים או יישומים הנמצאים בהליכי רישום . אין לשכפל או להעביר כל חלק מפרסום זה לכל שפה אנושית או שפת מחשב כלשהי, בכל צורה או בכל אמצעי כלשהו, אין לשמור כל חלק ממסמך זה במערכת אחזור מידע, אין להעביר, להפיץ מחדש, לתרגם או לחשוף בפני צד ג', או לשנותו בכל דרך כלשהי לרבות, אבל לא רק, צילום, אמצעים אלקטרוניים, מכניים, מגנטיים או ידניים ללא אישור מפורש בכתב מחברת סינריון מערכות, או מי מזכייניה, אם קיימים.

כל העותקים, המועברים בסמכות, צריכים לכלול העתק מלא של הודעת זכויות יוצרים זאת.

המוצרים של סינריון מערכות, הם מוצרים מורשים. רישיונות המוצר כוללים את הזכות להשתמש רק במוצרים , ברכיבים, במודולים, בתכונות ו/או בפונקציות המצוינים במפורש בהסכם או בחוזה הרישוי. פרסום זה עשוי לכלול או להתייחס למוצרים, רכיבים, מודולים, תכונות ו/או פונקציות שאינם נכללים בהסכם רישוי מסוים. הלקוח אינו זכאי לקבלה של, או שימוש ב, מוצרים, רכיבים, מודולים, תכונות ו/או פונקציות אחרות כלשהן שאינן מאוזכרות בתיעוד שסופק ללקוח, אלא אם שולמו דמי רישוי נוספים בחסות הסכם רישוי הולם. מחויבויותיה של סינריון מערכות ביחס למוצריה ושירותיה מוסדרים אך ורק בכפוף לחוזים שבעטיים סופקו המוצרים /השירותים ללקוח.

פרסום זה מופץ לשימוש אינפורמטיבי בלבד ואין לפרשו כמחויבות של חברת סינריון מערכות. המידע עלול לכלול אי-דיוקים טכניים או טעויות טיפוגרפיות. החברה עשתה את כל המאמצים האפשריים להוציא פרסום מלא ומדויק ככל האפשר, אולם הוא מסופק "כמות שהוא" ללא כל אחריות מסוג כלשהו, בין במישרין ובין בעקיפין, לרבות, אך לא רק, אחריות משתמעת בדבר סחירות, התאמה לתכלית מסוימת או אי הפרה. חברת סינריון מערכות עשויה לערוך שיפורים ו/או שינויים בתוכנית(ות), במוצר(ים), ו/או ביישומים המתוארים בפרסום זה בכל זמן ללא הודעה מוקדמת. הודות לפיתוח המתמשך של מוצרי סינריון מערכות, המידע המובא במסמך זה עלול לאבד מתוקפו .

מוצרים, שירותים או שמות של צדדים שלישיים המוזכרים במסמך זה עשויים להיות מוגנים בזכויות יוצרים או כסימנים מסחריים ברשות בעליהם החוקיים, והם משמשים לצרכי זיהוי בלבד.

<u>הודעה בדבר זכויות קניין</u>

כל המוצרים של סינריון מערכות מחויבים ברישיון. מסמך זה והמסמכים הקשורים אליו מוגנים בין השאר על ידי זכויות יוצרים, ומופצים תחת רישיונות המגבילים את השימוש, השכפול, ההפצה או השינוי שלהם. השימוש בכל המוצרים של סינריון מערכות, או ברכיבים, מודולים, תכונות ו/או פונקציות של מוצרים אלה שלא כחלק מהסכם רישוי אינו חוקי. הכללתם או אזכורם במסמך זה אינם מבססים את הזכות לקבלם או לעשות בהם שימוש .

3/0-800

תוכן העניינים

תוכן העניינים 3

1. מסך מועמדים 4

2. מסך דרישות 5

2.1. טאב מועמדים שהופנו לדרישה – אפשרויות נוספות לתצוגה ופילטור 5

2.2. טאב מועמדים שפנו לדרישה – אפשרויות נוספות לתצוגה ופילטור 6

2.3. טאב מדדי התאמה – אפשרות חיפוש מועמד על פי שדה "תאריך קו"ח" (תאריך עדכון אחרון) 7

2.4. הוספת הרשאות במערכת – תצוגה וטיפול בדרישות באחריות המגייס 8

2.5. הגדרות ל"התאמות חדשות" לדרישה 9

3. לוח בקרה (**DashBoard**) 10

3.1. כללי 10

3.2. לוח בקרה - אפשרויות סינון 11

3.3. לוח בקרה – טבלת התוצאות 12

3.3.1. עמודת מספר דרישה – גישה ישירה מלוח הבקרה לפרטי הדרישה 13

3.3.2. עמודת שם דרישה – גישה ישירה לטאב מדדי התאמה בדרישה 14

3.3.3. עמודת איש קשר – גישה ישירה לטאב פרטי לקוח בדרישה 15

3.3.4. עמודת תפקיד – גישה ישירה לפרטי התפקיד של הדרישה 16

3.3.5. עמודת לקוח – גישה ישירה לפרטי הלקוח של הדרישה 17

3.3.6. עמודת פונים חדשים – גישה ישירה לטאב פונים חדשים בדרישה 18

3.3.7. עמודת התאמות חדשות – גישה ישירה לטאב מועמדים שהותאמו לדרישה 19

3.3.8. עמודת ימי פעילות 20

3.3.9. עמודת מועמדים שהופנו לדרישה – גישה ישירה לתצוגת מועמדים שהופנו לדרישה 21

3.3.10. עמודת משרות מאוישות – גישה ישירה מועמדים שהתקבלו לדרישה 22

3.3.11. עמודת מועמדים בתהליך – גישה ישירה לפרטי המועמדים שנמצאים בתהליך 23

3.3.12. סידור תצוגת הנתונים בלוח הבקרה על פי העדפת המשתמש 24

4. מכתבים מסוג **HTML** מתוך המערכת 25

1. מסך מועמדים

1.1. אפשרות חיפוש מועמד על פי שדה "תאריך קו"ח" (תאריך עדכון אחרון)

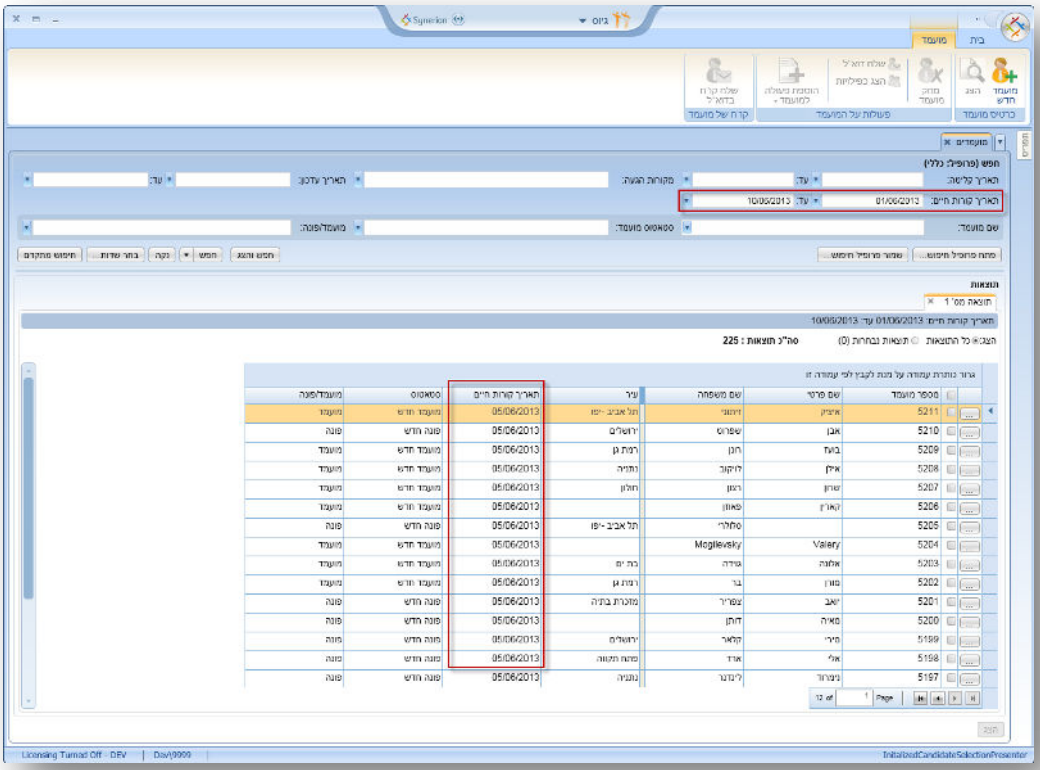
מהות כאשר מחפשים מועמדים במערכת, ניתן לחפש אותם על פי תאריכי קבלת קו"ח אחרון למועמד -

בגרסה זו, המערכת תאפשר לחפש מועמד על פי טווח תאריך עדכון קו"ח (מתאריך.. עד תאריך) ולהציג את תאריך קורות החיים בתוצאות החיפוש

ערך מוסף

- חיפוש במאגר קו"ח עדכני המציג את כל מחפשי העבודה בטווח התאריכים המוגדר.

צילום מסך



2. מסך דרישות

2.1. טאב מועמדים שהופנו לדרישה – אפשרויות נוספות לתצוגה ופילטור

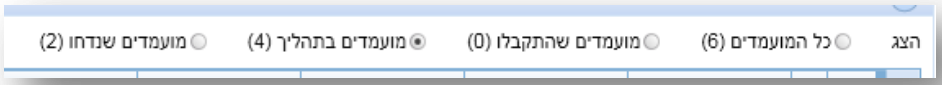
מהות ניתן לסנן ולהציג את המועמדים שהופנו לדרישה עפ"י האפשרויות להלן:

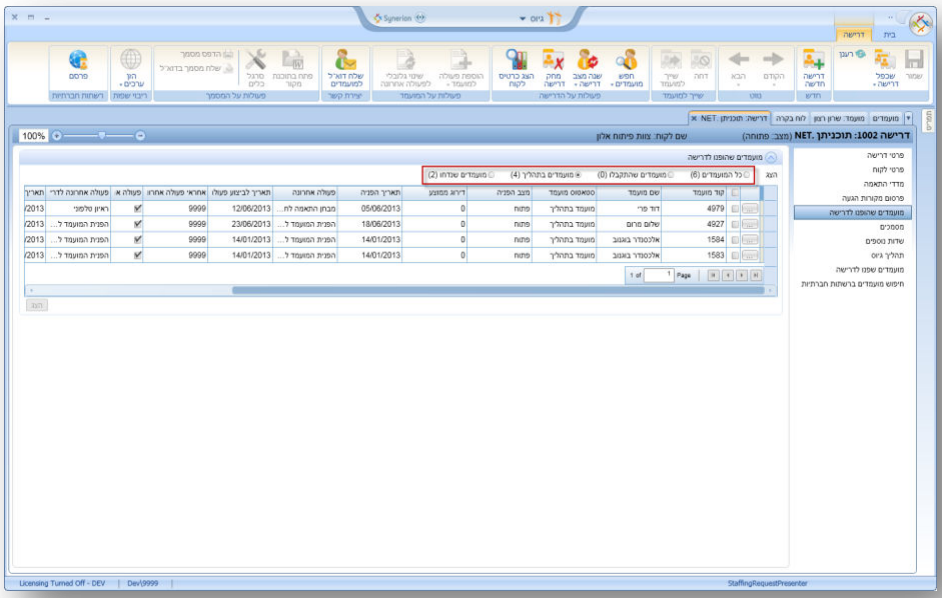
1. כל המועמדים – כל המועמדים שהופנו לדרישה
2. מועמדים שהתקבלו – (מצב הפניה = "התקבל לדרישה")
3. מועמדים בתהליך
4. מועמדים שנדחו

ערך מוסף

- גישה ממוקדת וישירה לטיפול וצפייה במועמדים שנבחרו על פי מצבם ביחס לדרישה

צילום מסך





2.2. טאב מועמדים שפנו לדרישה – אפשרויות נוספות לתצוגה ופילטור

מהות ניתן לסנן ולהציג את המועמדים שפנו לדרישה עפ"י האפשרויות להלן:

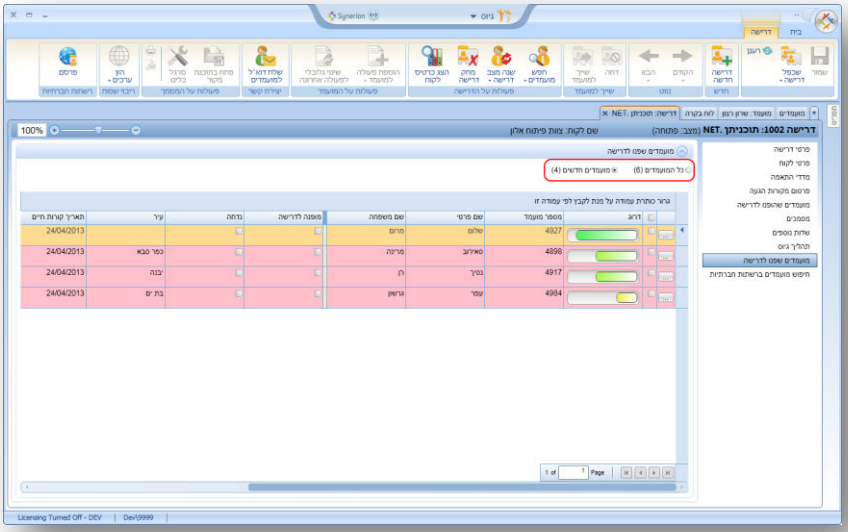
1. כל המועמדים – כל המועמדים שפנו לדרישה

מועמדים חדשים – פונים/ מועמדים חדשים שפנייתם לדרישה טרם טופלה (דחיה או שיוך לדרישה)

ערך מוסף

- גישה ממוקדת וישירה לטיפול וצפייה במועמדים על פי מצבם ביחס לדרישה
- חסכון בזמן , ניתן לבחור בכל עת לטפל בפונים חדשים בלבד ללא צפייה בכל הרשומות

צילום מסך



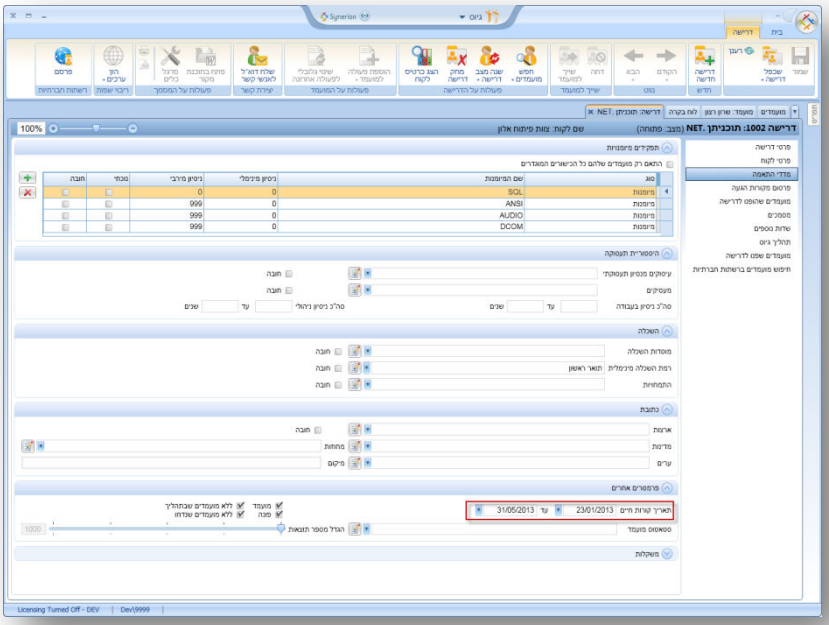
2.3. טאב מדדי התאמה – אפשרות חיפוש מועמד על פי שדה "תאריך קו"ח" (תאריך עדכון אחרון)

מהות ניתן להוסיף למדדי התאמה אפשרות סינון עפ"י תאריך קורות החיים העדכני ביותר של המועמד

ערך מוסף

- תצוגת תוצאות ההתאמה גם של מועמדים ותיקים ששלחו בשנית קורות חיים (מועמדים כפולים)

צילום מסך



2.4. הוספת הרשאות במערכת – תצוגה וטיפול בדרישות באחריות המגייס

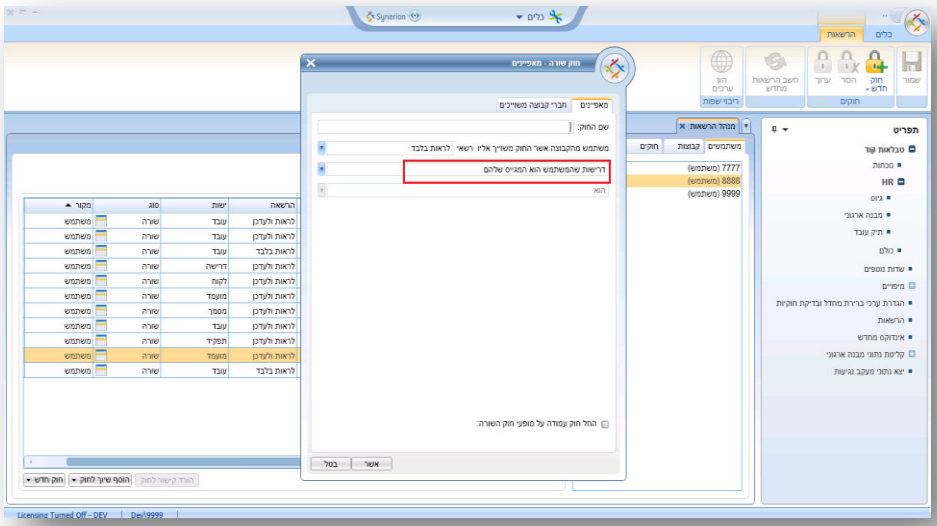
מהות

במנגנון ההרשאות של המערכת הוספת האפשרות לספק / להגביל הרשאה למגייס לצפיה וטיפול רק בדרישות אשר הוא המגייס האחראי להן

ערך מוסף

- אפשרות להציג בפני כל מגייס רק דרישות אשר הוא המגייס האחראי עליהן.
- הגבלת משתמשים מסויימים לצפייה בדרישות אשר אינם אחראים עליהן

צילום מסך



2.5. הגדרות ל"התאמות חדשות" לדרישה

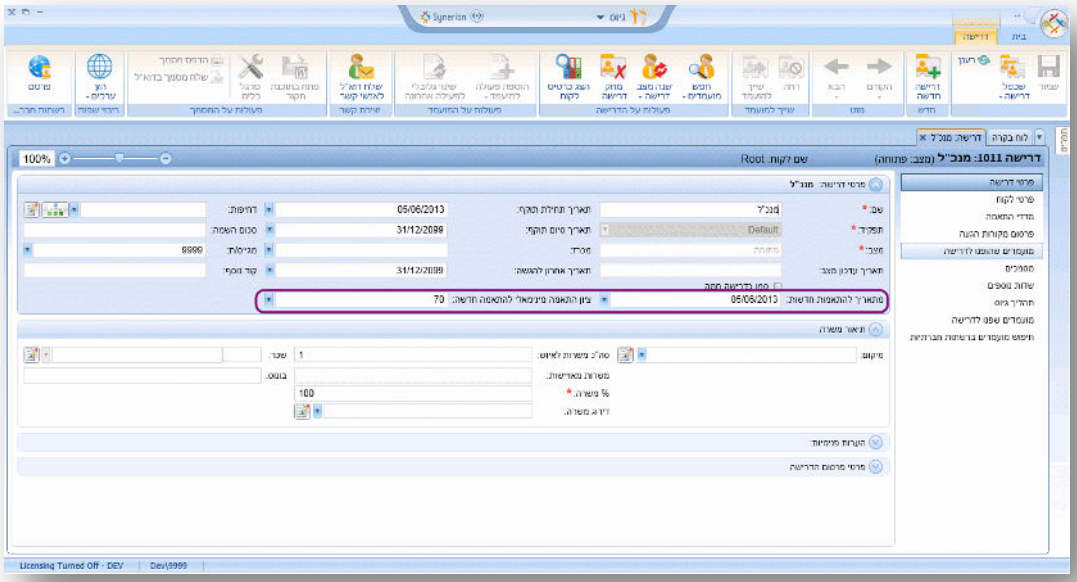
מהות

ע"מ שמועמדים חדשים המתאימים לדרישה קיימת יוצגו בלוח הבקרה (סעיף 3 להלן) יש להגדיר ציון התאמה מינימאלי ותאריך קו"ח המוקדם ביותר לחיפוש (עד חודשיים מתאריך פתיחת הדרישה)

ערך מוסף

- אפשרות לבצע התאמת מועמד לדרישה לפי מורכבות הדרישה, כלומר עבור דרישות שיש קושי רב לגייס עבורם מועמד, ניתן להקל בציון ההתאמה ועבור מועמדים שאין קושי במציאתם, ניתן להקשיח את דרישות ציון הסף של הדרישה.

צילום מסך



3. לוח בקרה (DashBoard)

3.1. כללי

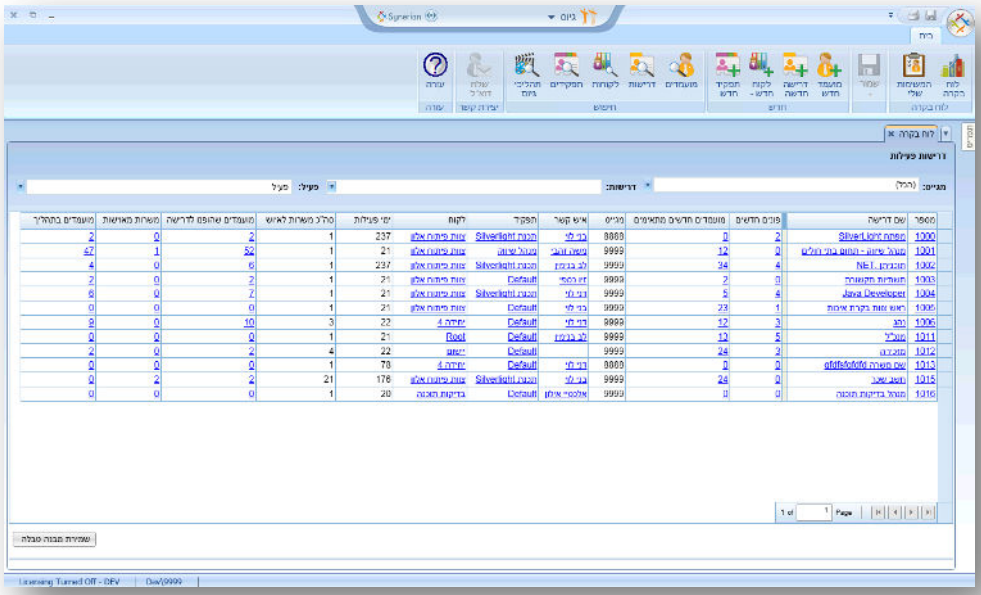
מהות

מסך חדש אותו נסקור בסעיפים הבאים, הינו תוספת משמעותית שמטרתה לשנות את אופן העבודה עם המערכת: ממצב של חיפוש יזום ע"י המשתמש, למערכת שמציגה נתונים "בדחיפה".
המסך נקרא לוח בקרה – Dashboard. מסך זה מציג אוטומטית תמונת מצב עדכנית בזמן אמת לגבי הדרישות הפתוחות, כולל מדדי ביצוע והתראות יזומות לגבי פניות חדשות שטרם טופלו.

ערך מוסף

- תמונת מצב עדכנית בזמן אמת ממסך מרכזי
- הפניית תשומת לב המשתמש לפניות חדשות שטרם טופלו
- קיצור זמן הטיפול בפניות/התאמות חדשות במערכת.

צילום מסך



3.2. לוח בקרה - אפשרויות סינון

מהות

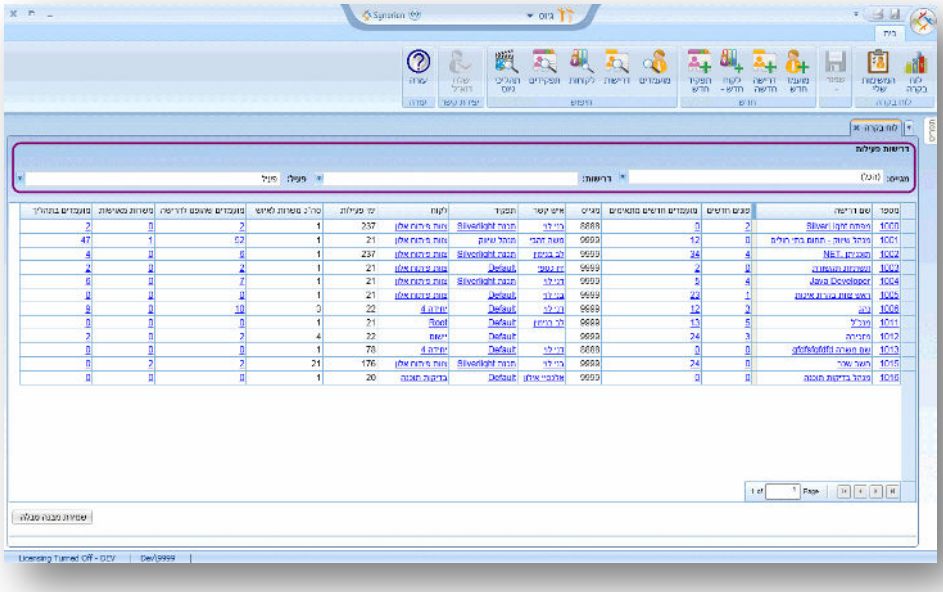
במסך לוח בקרה קיימות 3 אפשרויות פילטור נתונים:

1. מגייס אחראי - הצגת דרישות באחריות המשתמש בלבד
2. דרישות נבחרות – אפשרות בחירה של דרישות מסויימות
3. סטאטוס דרישה פעילה – אפשרות להציג דרישות פעילות בלבד

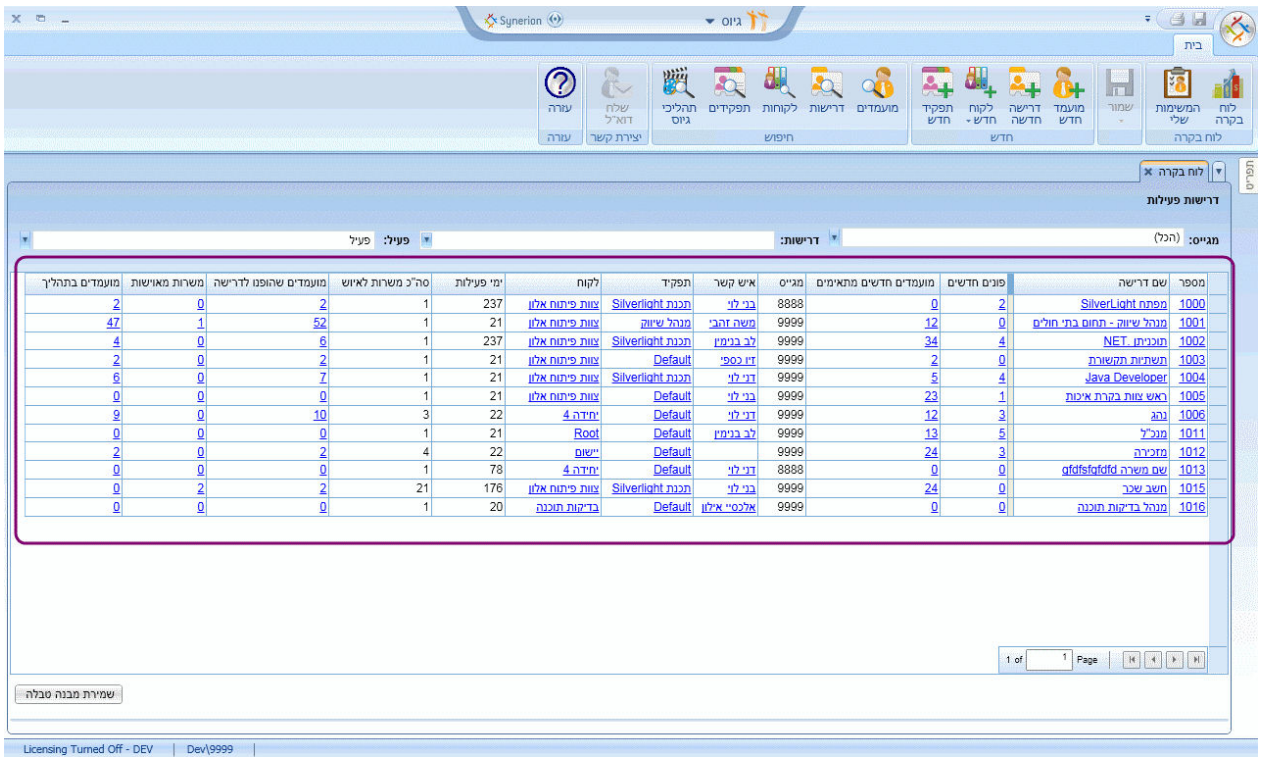
ערך מוסף

- מיקוד תצוגה בלוח הבקרה עפ"י פרמטרים נבחרים

צילום מסך



3.3. לוח בקרה – טבלת התוצאות



מספר	שם דרישה	פונים חדשים	מועמדים חדשים מתאימים	מגייס	איש קשר	תפקיד	לקוח	ימי פעילות	סה"כ משרות לאיוש	מועמדים שהופנו לדרישה	משרות מאוישות	מועמדים בתהליך
1000	מפתח SilverLight	2	0	8888	בני לוי	תכנת Silverlight	צוות פיתוח אלון	237	1	2	0	2
1001	מנהל שיווק - תחום בתי חולים	0	12	9999	משה זהבי	מנהל שיווק	צוות פיתוח אלון	21	1	52	1	47
1002	תוכניתן .NET	4	34	9999	לב בנימין	תכנת Silverlight	צוות פיתוח אלון	237	1	6	0	4
1003	תשתיות תקשורת	0	2	9999	דיו כספי	Default	צוות פיתוח אלון	21	1	2	0	2
1004	Java Developer	4	5	9999	דני לוי	תכנת Silverlight	צוות פיתוח אלון	21	1	7	0	6
1005	ראש צוות בקרת איכות	1	23	9999	בני לוי	Default	צוות פיתוח אלון	21	1	0	0	0
1006	נהג	3	12	9999	דני לוי	Default	יחידה 4	22	3	10	0	9
1011	מנכ"ל	5	13	9999	לב בנימין	Default	Root	21	1	0	0	0
1012	מזכירה	3	24	9999		Default	יישום	22	4	2	0	2
1013	שם משרה gfdfsfgfdfd	0	0	8888	דני לוי	Default	יחידה 4	78	1	0	0	0
1015	חשב שכר	0	24	9999	בני לוי	תכנת Silverlight	צוות פיתוח אלון	176	21	2	2	0
1016	מנהל בדיקות תוכנה	0	0	9999	אלכס" אילון	Default	בדיקות תוכנה	20	1	0	0	0

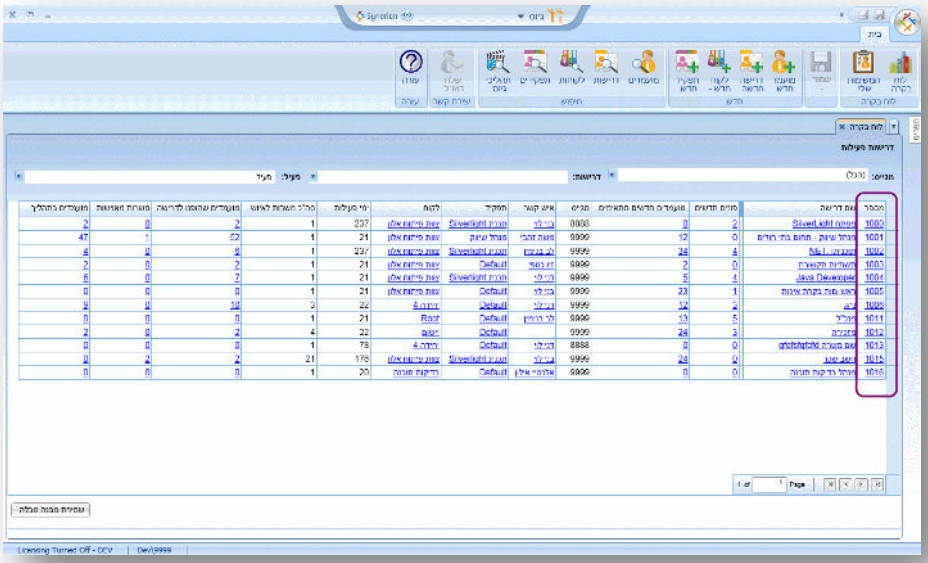
3.3.1.עמודת מספר דרישה – גישה ישירה מלוח הבקרה לפרטי הדרישה

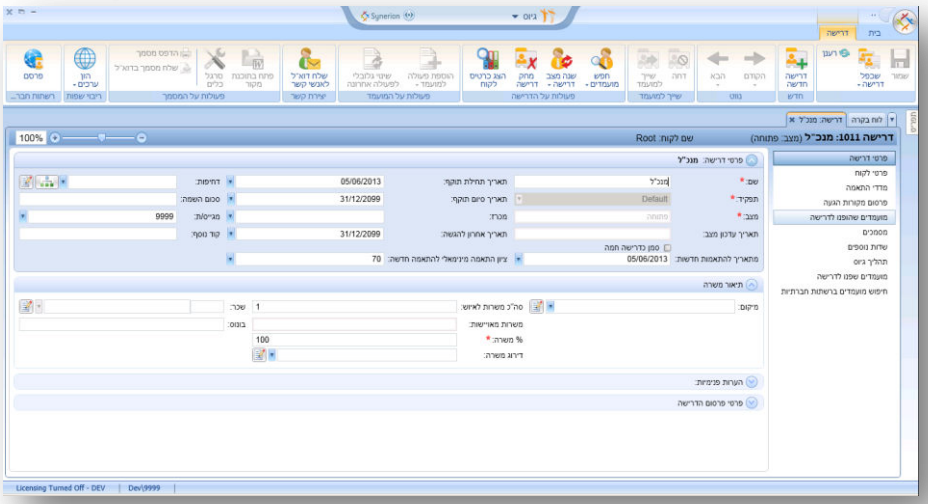
מהות הצגת פירוט של מספרי הדרישות בעמודה.

לחיצה על קישור מספר הדרישה מתוך עמודת "מספר" פותחת את מסך פרטי הדרישה באופן ישיר

ערך מוסף כניסה ישירה למסך פרטי דרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים ללא צורך במעבר בין מסכים

צילום מסך





3.3.2.עמודת שם דרישה – גישה ישירה לטאב מדדי התאמה בדרישה

מהות

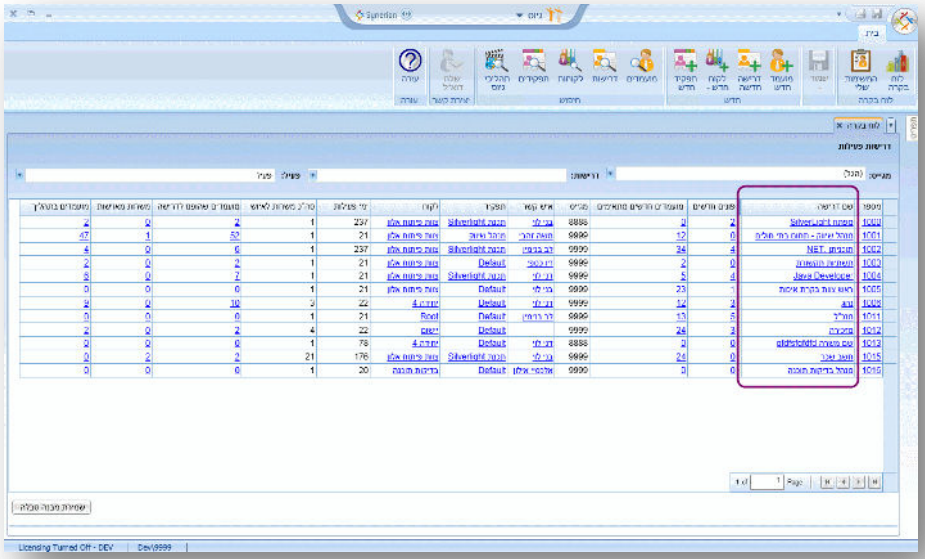
הצגת פירוט של שמות הדרישות בעמודה.

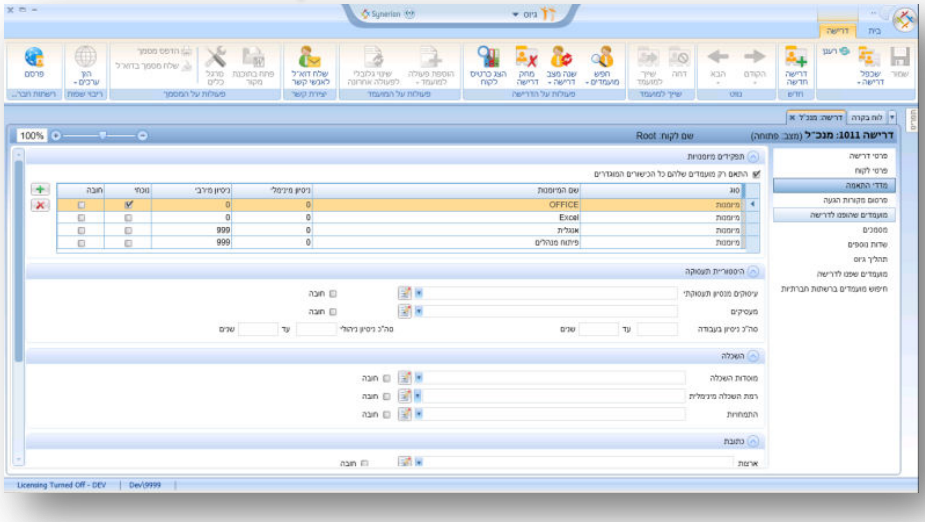
באמצעות לחיצה על הקישור של שם הדרישה בתוצאות המסך תתבצע כניסה ישירה לטאב מדדי התאמה של הדרישה

ערך מוסף

גישה ישירה לטאב מדדי התאמה של הדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים

צילום מסך





3.3.3.עמודת איש קשר – גישה ישירה לטאב פרטי לקוח בדרישה

מהות

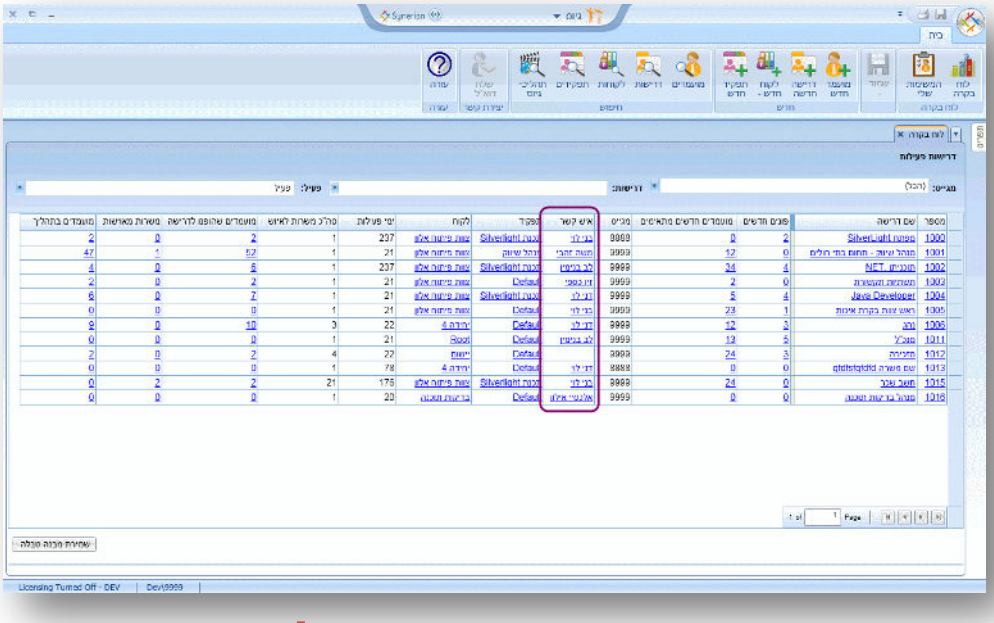
הצגת פירוט של איש הקשר האחראי של כל דרישה.

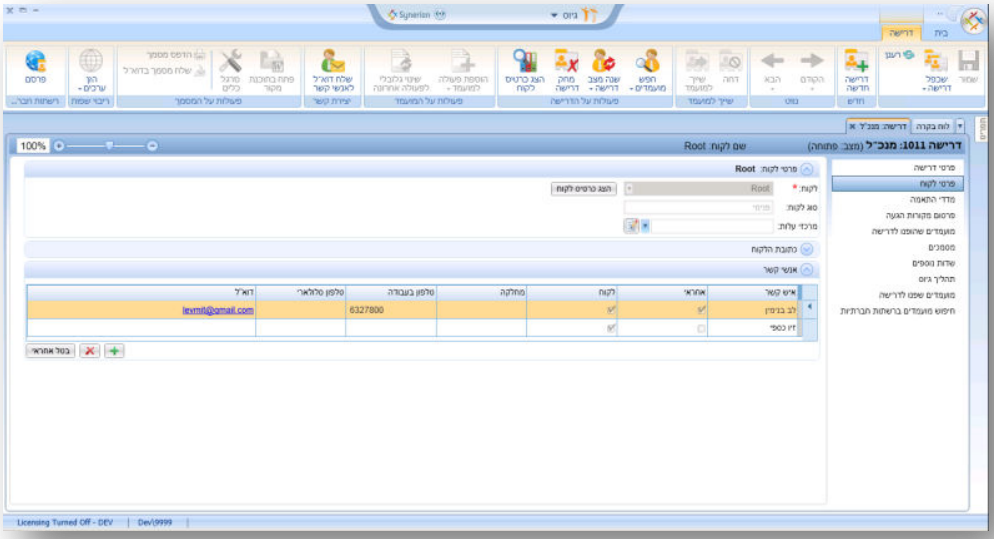
באמצעות לחיצה על הקישור של איש קשר בתוצאות המסך תתבצע כניסה ישירה לטאב פרטי הלקוח של הדרישה

ערך מוסף

גישה ישירה לטאב פרטי לקוח של הדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים ללא צורך במעבר בין מסכים

צילום מסך





3.3.4. עמודת תפקיד – גישה ישירה לפרטי התפקיד של הדרישה

מהות

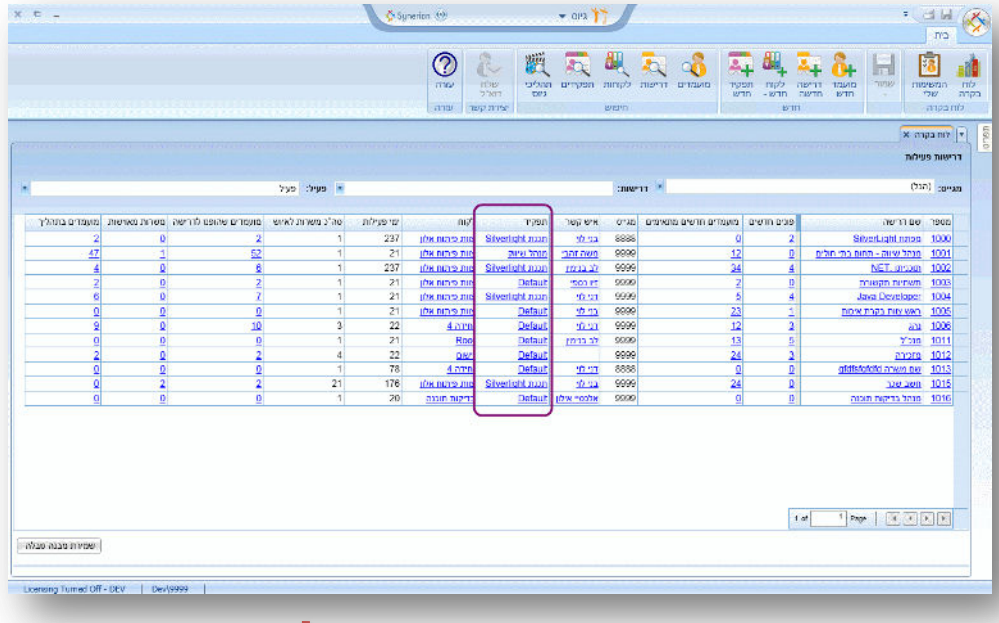
הצגת שם התפקיד של כל דרישה.

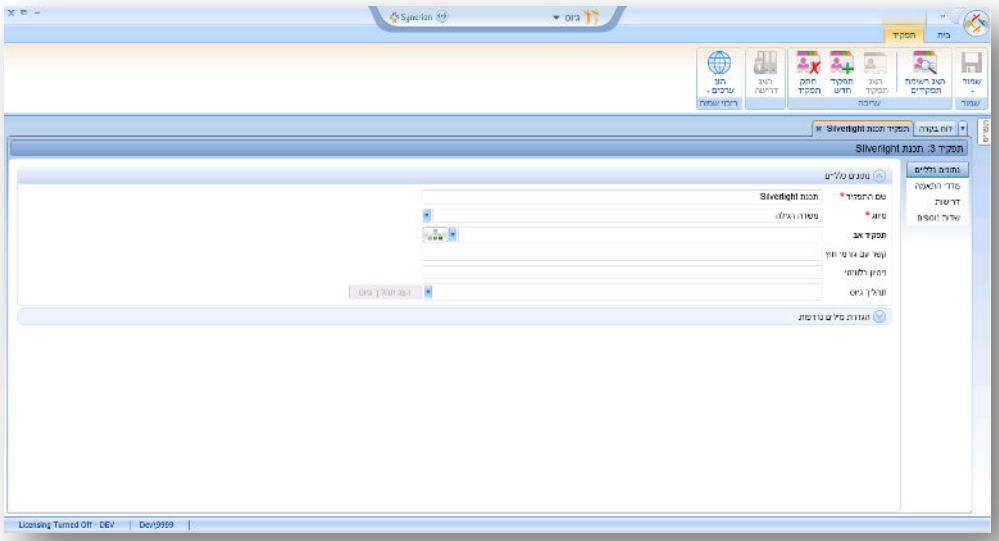
באמצעות לחיצה על הקישור של התפקיד בתוצאות המסך תתבצע כניסה ישירה מסך התפקיד של הדרישה

ערך מוסף

גישה ישירה לתפקיד של הדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים ללא צורך במעבר בין מסכים

צילום מסך





3.3.5. עמודת לקוח – גישה ישירה לפרטי הלקוח של הדרישה

מהות

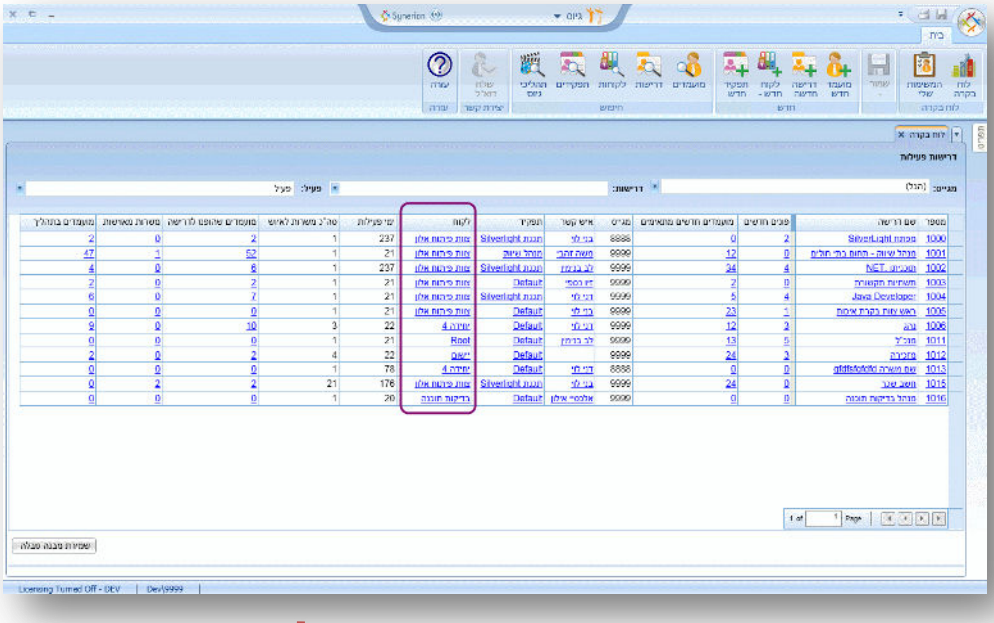
הצגת שם הלקוח של כל דרישה.

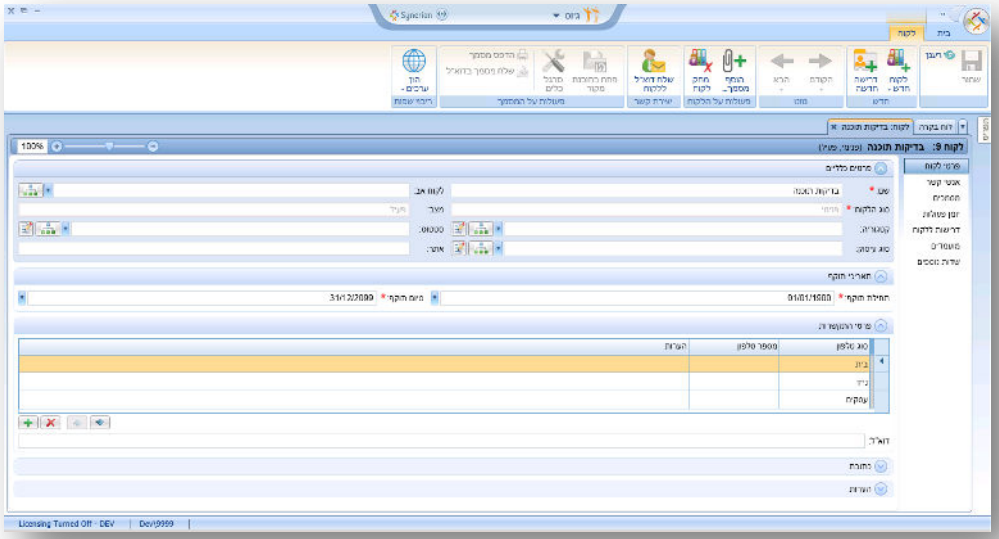
באמצעות לחיצה על הקישור של הלקוח בתוצאות המסך תתבצע כניסה ישירה מסך הלקוח של הדרישה

ערך מוסף

גישה ישירה לקוח של הדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים ללא צורך במעבר בין מסכים

צילום מסך





3.3.6. עמודת פונים חדשים – גישה ישירה לטאב פונים חדשים בדרישה

מהות

הצגת מספר הפונים החדשים של כל דרישה (מועמדים ששלחו קו"ח לדרישה ועדיין לא טופלו דהיינו לא התחילו תהליך או לא נדחו).

באמצעות לחיצה על הקישור של פונים חדשים בתוצאות המסך יוצג פירוט של הפונים החדשים ע"י כניסה ישירה לטאב פרטי "מועמדים שפנו לדרישה" של הדרישה כאשר פונים חדשים כבר מסומן כברירת מחדל

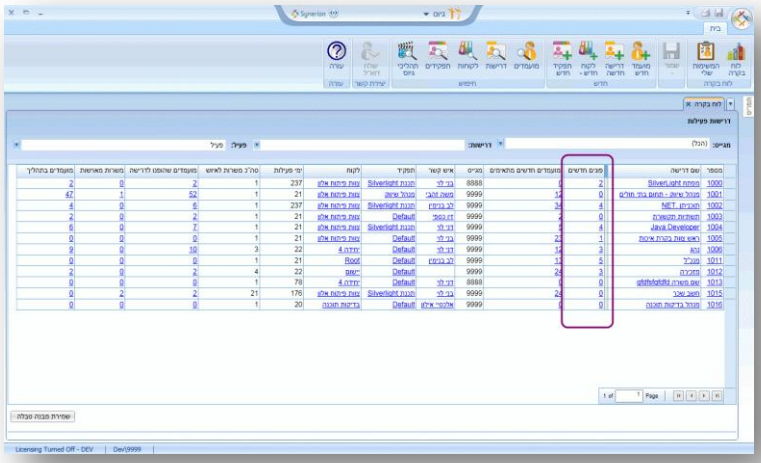
מספר הפונים החדשים מתעדכן בזמן אמת (תוך דקה מרגע הגעת מועמדים למערכת).

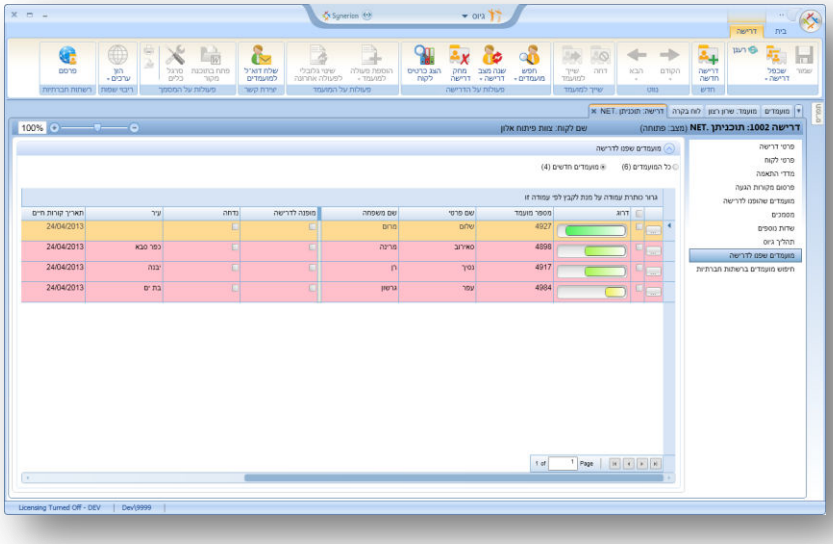
ערך מוסף

גישה ישירה לטאב "מועמדים שפנו לדרישה" של הדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים ללא צורך במעבר בין מסכים

המערכת מציגה פונים חדשים לדרישה בזמן אמת וכך עוזרת למשתמש לזהות פונים חדשים בצורה מיידית ולא לחפש אותם בצורה יזומה

צילום מסך





3.3.7.עמודת התאמות חדשות – גישה ישירה לטאב מועמדים שהותאמו לדרישה

מהות

הצגת מספר המועמדים שזוהו ע"י המערכת כמתאימים חדשים לדרישה.

הצגת מספר המועמדים החדשים המתאימים לכל דרישה מותנת בהגדרת ציון התאמה מינימלי להתאמה חדשה (סולם בין 100-40) ובהגדרת תאריך (עדכון קורות חיים) – ראה סעיף 2.5.

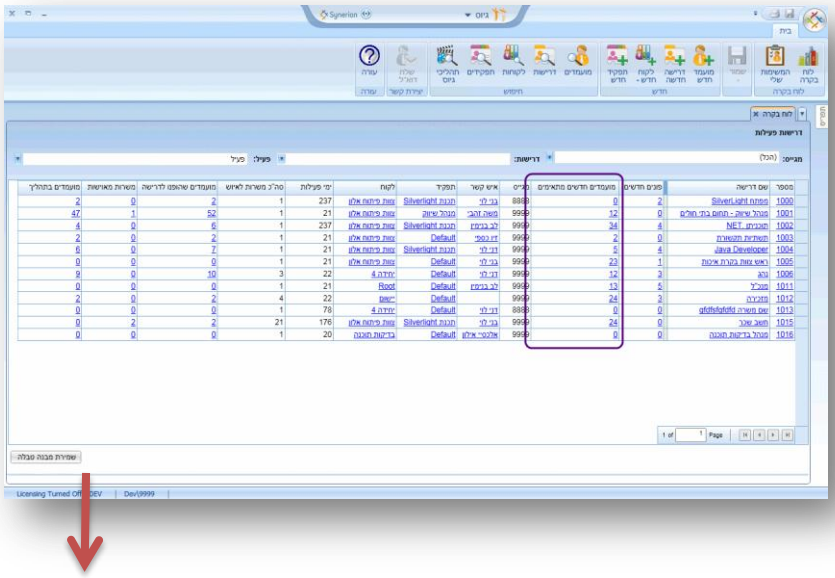
נתון זה מתעדכן בזמן אמת (תוך דקה מרגע הגעת מועמדים למערכת) ומוצג עבור דרישה פעילה בלבד.

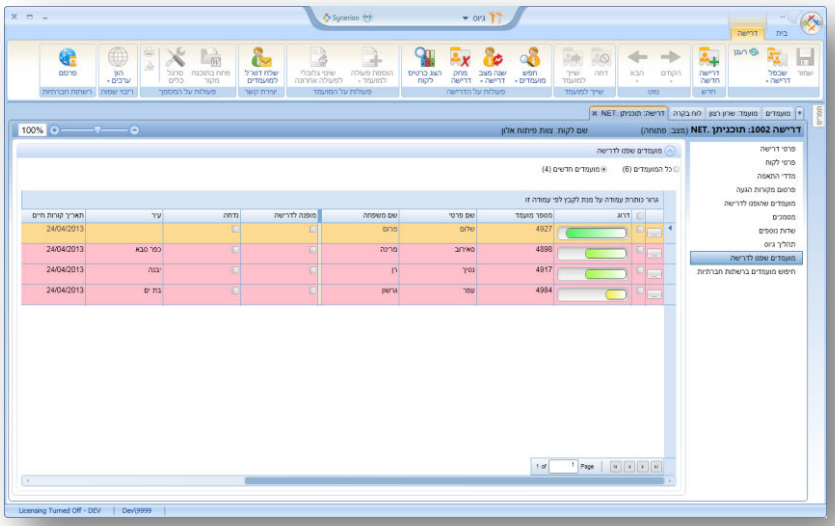
בשדה זה לא יהיה ערך על דרישות לא פעילות

ערך מוסף

גישה ישירה לטאב " מועמדים חדשים מתאימים " של הדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים

צילום מסך





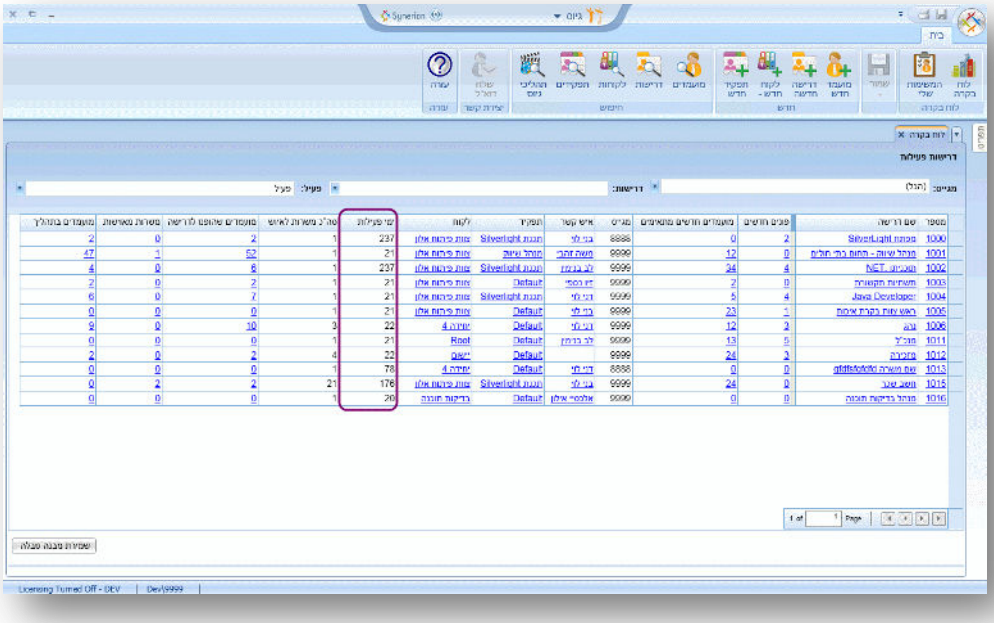
3.3.8.עמודת ימי פעילות

מהות הצגת מספר הימים שחלפו מפתיחת הדרישה

ערך מוסף הצגה מיידית על המסך מספר ימי פעילות לכל דרישה

נתון זה יכול להצביע על דרישות שיש קושי בגיוס מועמדים עבורן

צילום מסך



3.3.9. עמודת מועמדים שהופנו לדרישה – גישה ישירה לתצוגת מועמדים שהופנו לדרישה

מהות

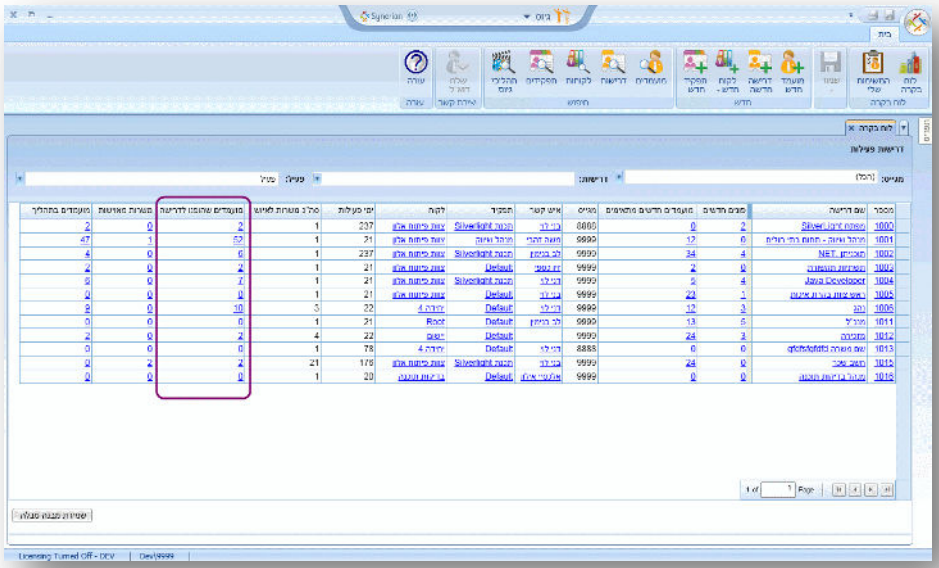
הצגת מספר המועמדים שהופנו לדרישה.

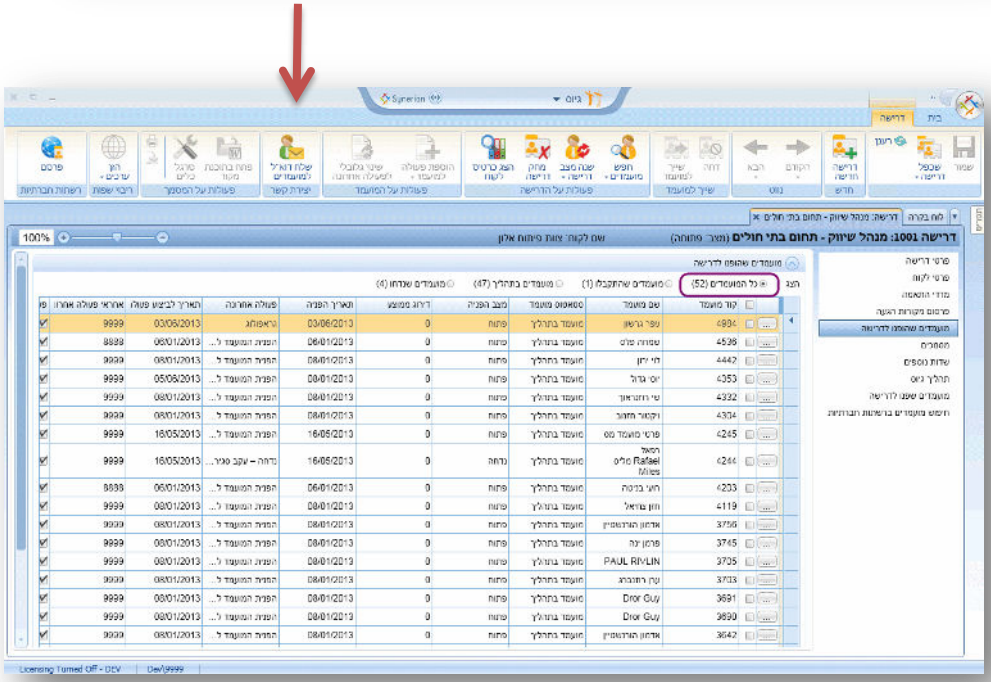
באמצעות לחיצה על הקישור של עמודה זו בתוצאות המסך תתבצע כניסה ישירה לטאב "מועמדים שהופנו לדרישה" ממסך הדרישה כאשר אפשרות סינון "כל המועמדים" מוצגת כברירת מחדל

ערך מוסף

גישה ישירה לרשימת המועמדים שהופנו לדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים ללא צורך במעבר בין מסכים

צילום מסך





3.3.10. עמודת משרות מאוישות – גישה ישירה מועמדים שהתקבלו לדרישה

מהות

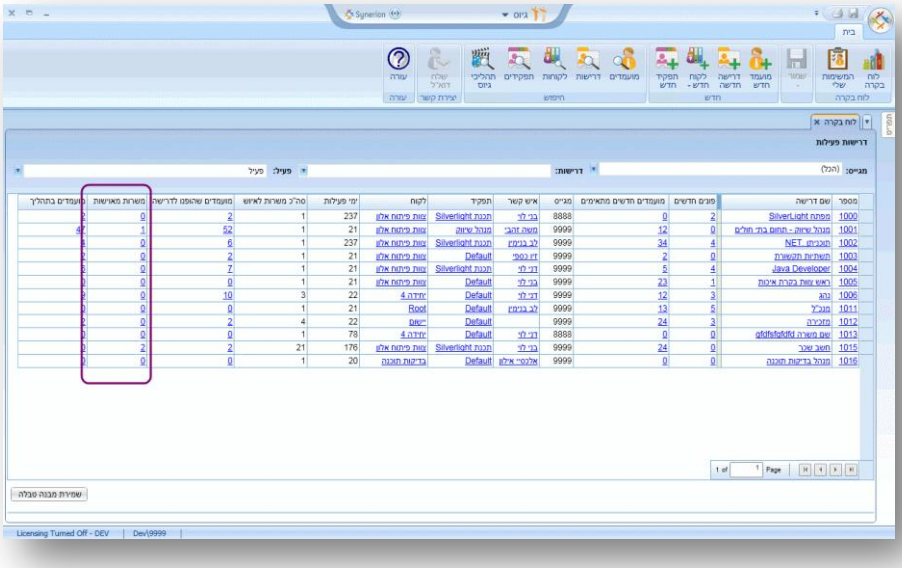
הצגת מספר המשרות המאוישות.

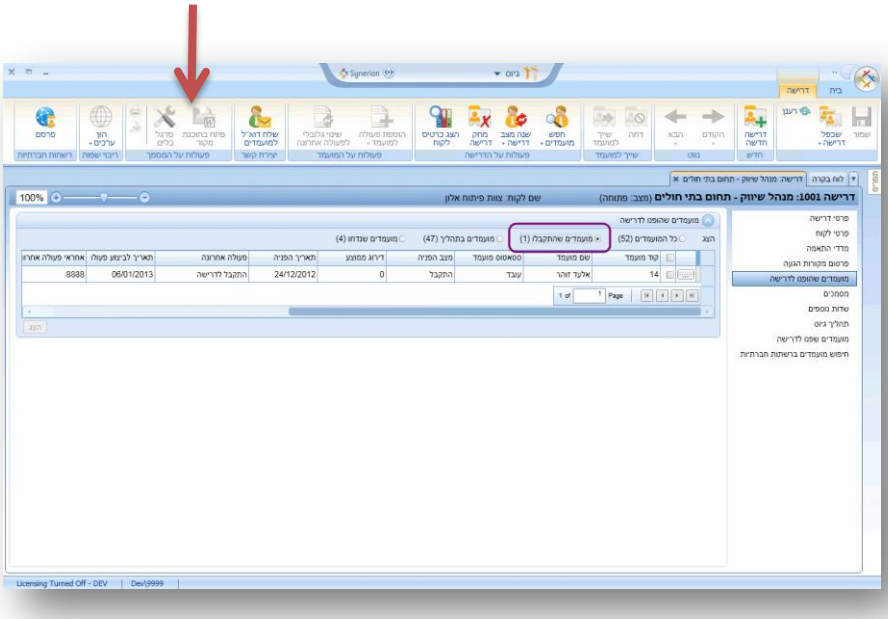
באמצעות לחיצה על הקישור של עמודה זו בתוצאות המסך תתבצע כניסה ישירה לטאב "מועמדים שהופנו לדרישה" ממסך הדרישה כאשר אפשרות סינון "מועמדים שהתקלו" מוצגת כברירת מחדל

ערך מוסף

גישה ישירה לרשימת המועמדים שהתקבלו לדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים ללא צורך במעבר בין מסכים

צילום מסך





3.3.11. עמודת מועמדים בתהליך – גישה ישירה לפרטי המועמדים שנמצאים בתהליך

מהות

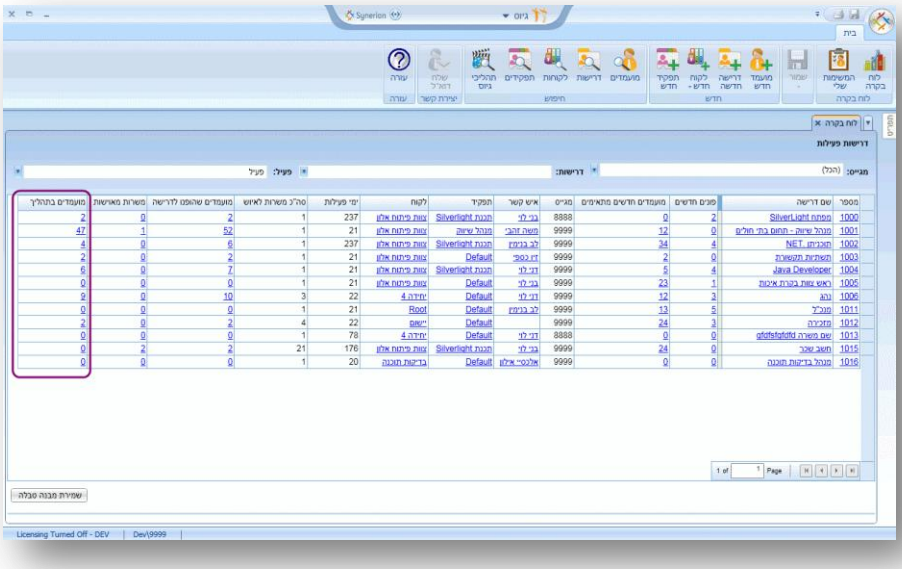
הצגת מספר המועמדים שנמצאים בתהליך לדרישה.

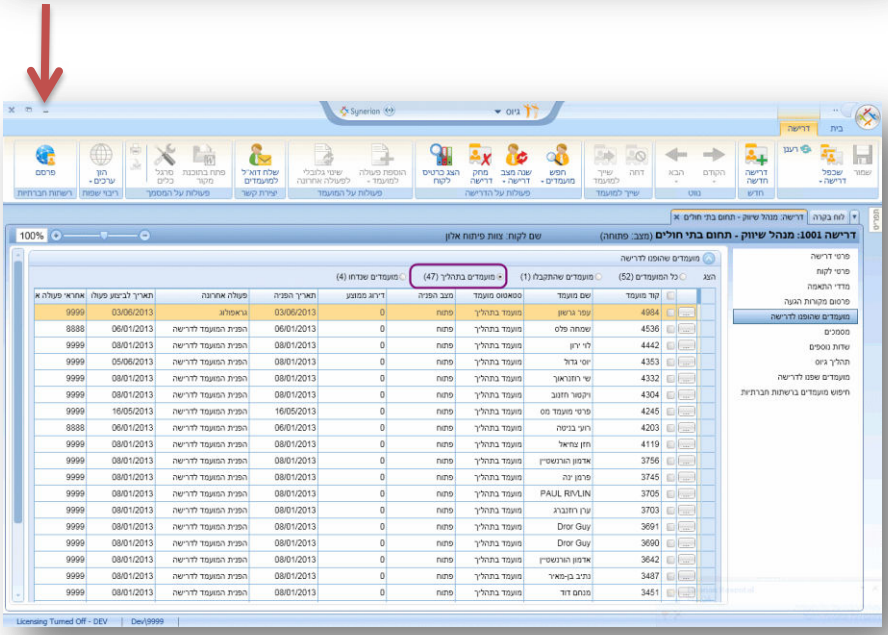
באמצעות לחיצה על הקישור של עמודה זו בתוצאות המסך תתבצע כניסה ישירה לטאב "מועמדים שהופנו לדרישה" ממסך הדרישה כאשר אפשרות סינון "מועמדים בתהליך" מוצגת כברירת מחדל

ערך מוסף

גישה ישירה לרשימת המועמדים שהתקבלו לדרישה לשם עדכון / צפייה בפרטים ללא צורך במעבר בין מסכים

צילום מסך





3.3.12. סידור תצוגת הנתונים בלוח הבקרה על פי העדפת המשתמש

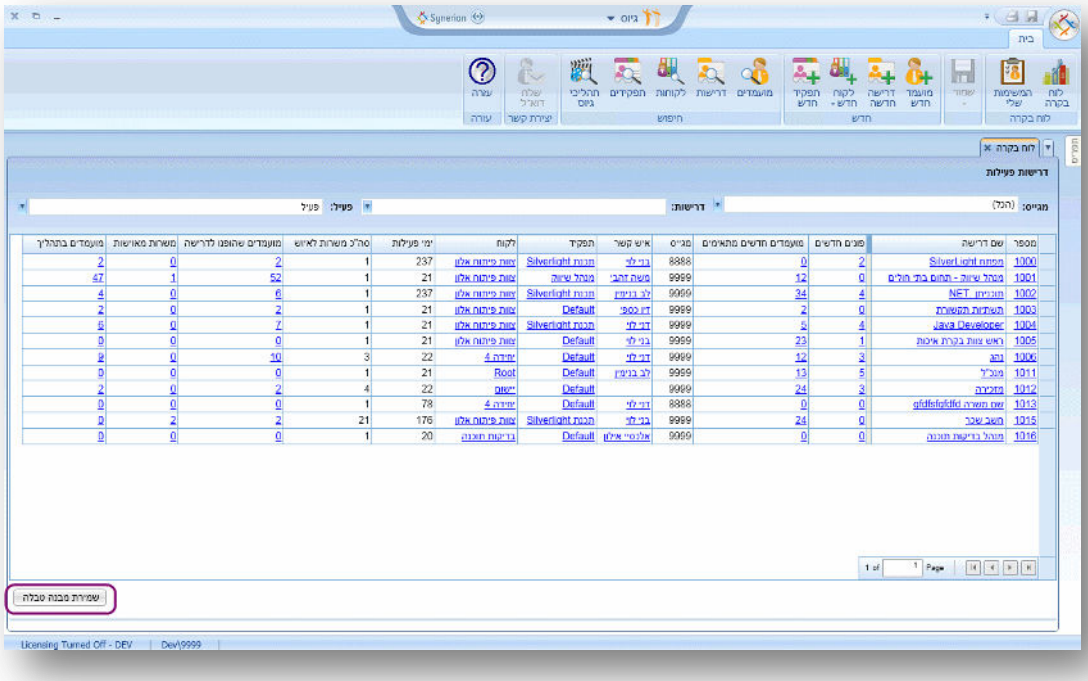
מהות

- ניתן לקבוע את סדר הנתונים בלוח הבקרה על פי העדפת המשתמש ולשמור הגדרות אלה במערכת כברירת מחדל.
- ניתן להציג את הנתונים הבאים: מס' דרישה, שם דרישה, מגייס, לקוח, תפקיד, איש קשר, מס' ימי פעילות של הדרישה, מס' דרישות לאיוש, דרישות מאוישות, מס' מועמדים שהופנו, מועמדים בתהליך, פונים חדשים, מועמדים חדשים מתאימים.

ערך מוסף

- התאמת סדר הנתונים לדרישות המשתמש באופן עצמאי.

צילום מסך



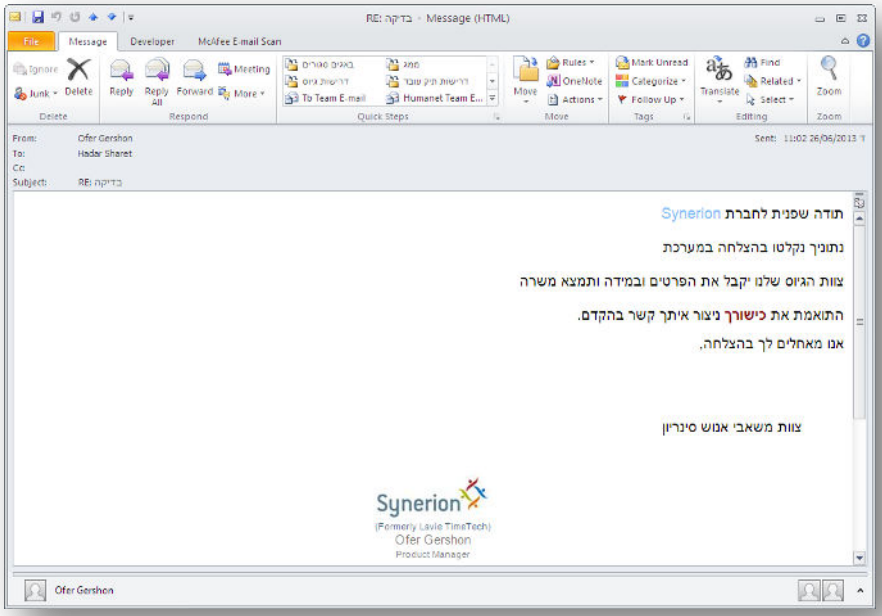
4. מכתבים מסוג HTML מתוך המערכת

מהות ניתן להגדיר ולעצב מסמכים בפורמט HTML מתוך המערכת.

מסמכים אילו יגיעו לגורמים הרלונטיים (מועמד / איש קשר / מקור הגעה ..) כחלק אינטגרלי מגוף המייל.

ניתן לשלוט בעיצוב: צבעים, הצמדה לימין / שמאל, גופנים, הדגשות, תמונות וכו'.

ערך מוסף

- אפשרות להפיק מתוך המערכת מסמכים מעוצבים בהתאם לצרכי המשתמש

צילום מסך